

Program Akademie budoucnosti

Úvod

Akademie věd České republiky (dále i „Akademie věd ČR“ či „AV ČR“) v souladu s možnostmi danými zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále „zákon č. 130/2002 Sb.“) dlouhodobě podporuje kvalitu výzkumu a excelenci na pracovištích AV ČR prostřednictvím účelově určených institucionálních prostředků z kapitoly 361 státního rozpočtu, rozpočtové položky Podpora činnosti pracovišť formou dotací.

Program Akademie budoucnosti rozvíjí tuto podporu v rámci AV ČR a je příslibem k naplnění myšlenky, že excelence ve vědě se dosáhne investicemi do nejtalentovanějších a nejvíce motivovaných vědeckých pracovníků a pracovníků, důrazem na zapojení vědců a vědkyň do mezinárodní komunity špičkových zahraničních badatelů a badatelek, nastavením jejich pracovních podmínek způsobem, který jim umožní optimálně využít jejich lidský a intelektuální potenciál a kvalitní podporou všech aspektů jejich činnosti na pracovištích AV ČR.

Program Akademie budoucnosti (dále jen „program“) je koncipován komplementárně k dosavadním interním nástrojům podpory kvality a excelence v prostředí AV ČR a umožňuje tak využít zavedených administrativních postupů a pravidel pro poskytování dotace. Cílové skupiny a jednotlivé podprogramy jsou inspirovány obdobnými programy v prostředí univerzitního výzkumu a vhodně tak sjednocují přístup klíčových stakeholderů na poli podpory excelence české vědy a přispívají ke klíčovému cíli Koncepce institucionální podpory excelence – konsolidaci systému VaVal.

V prostředí AV ČR program nabízí nástroje typu stáží, návratů z rodičovské dovolené a ze zahraničí a dále nástroje podporující akvizici excelentních pracovníků ze zahraničí, rozvoj nových výzkumných skupin a činnost excelentních skupin.

Parametry programu

Program je rozdělen na tři prioritní osy a dále do celkem sedmi podprogramů. Prioritní osy zaměřují tři klíčové cíle programu – podporu stáží (motivace k rozvoji oboru i profesních kompetencí), podporu návratů a akvizice (motivace k návratu po kariérní přestávce nebo přesunu ze zahraničí) a podporu výzkumných skupin (motivace ke zvyšování a etablování kvality výzkumu a otevírání nových témat). Každý podprogram cílí na specifickou cílovou skupinu na úrovni buď jednotlivců nebo týmů a nabízí tak nástroj vytvořený na míru jejich potřeb. Program podpoří genderovou rovnost ve vědě. Bude mít pozitivní vliv na udržení žen na trhu práce z důvodu péče o děti či jiné závislé osoby (podprogram E) a navýšení kompetencí formou stáží (podprogramy A-C) by mohlo vést i k navýšení zastoupení žen ve vedoucích pozicích. V souladu s již existujícími programy excelence na AV ČR dojde prostřednictvím programu Akademie budoucnosti k vytvoření uceleného setu nástrojů rozvoje vědecké kariéry.

Nastavení programu Akademie budoucnosti je obecně vymezeno bez intervence do specifických oborových oblastí. To vychází ze skutečnosti, že výzkumné týmy na AV ČR provádějí výzkum téměř ve všech FORD kategoriích, povaha jejich výzkumu je často interdisciplinární a podpora základního výzkumu v interních programech excelence není cílena na obory, ale na kvalitu podaných projektů. Tak jako je tomu u dalších forem podpory excelence v rámci AV ČR, rovněž v programu Akademie budoucnosti lze předpokládat podporu širokého spektra projektů napříč všemi vědními disciplínami. Svým obecným oborovým vymezením program potenciálně přispívá k realizaci všech NPOZ.

Hodnocení návrhů a hodnotící kritéria

Návrhy jsou hodnoceny v souladu s osvědčenými postupy uplatňovanými v AV ČR dlouhodobě za využití odborných komisí (pomocných orgánů Akademické rady AV ČR) ustanovených zpravidla pro každý podprogram samostatně. Členství v komisích bude odpovídat standardům nepodjatosti a hodnocení bude probíhat v souladu s Etickým kodexem vědecko-výzkumné činnosti pracovišť AV ČR. Členové komisí budou mít zkušenosti s cíli podprogramu a prostředím AV ČR, a proto se využije tam, kde je to možné, systém existujících pomocných orgánů. Vzhledem k rozmanitosti a různému zaměření jednotlivých podprogramů se předpokládá zapojení hodnotitelů v prioritní ose III, v ostatních prioritních osách pouze v případě potřeby. V rámci každé hodnotící komise bude pro daný projekt určen oborově blízký zpravodaj. Do hodnocení budou zapojeni členové Vědecké rady AV ČR, která zahrnuje i experty mimo prostředí AV ČR. Komise budou postupovat konsensuálním způsobem analogickým panelovému hodnocení. Komise vypracuje výsledné pořadí projektů, včetně návrhu na udělení či neudělení finanční podpory a odůvodnění, které bude na vyžádání k dispozici předkladatelům. Finální rozhodnutí o podpoře jednotlivých projektů provede poskytovatel.

Indikátory programu

V podprogramech A, B a C:

- počet podpořených stáží
- přínos pro pracoviště
- specifický indikátor pro podprogram C počet podaných a získaných ERC projektů do 2030

V podprogramech D a E:

- počet podpořených návratů a akvizic
- přínos návratu pro pracoviště
- specifický indikátor pro podprogram D počet podaných a získaných ERC projektů do 2030

V podprogramu F:

- vědecký tým etablovaný v organizační struktuře pracoviště se zajištěným financováním

- počet proškolených studentů v rámci týmu
- kvalita výzkumné činnosti

V podprogramu G:

- počet nových týmů

Dopady a vyhodnocení programu

Program Akademie budoucnosti představuje nástroj excelence, který bude zařazen do systému institucionální podpory nákladů na činnost. Jako takový je limitovaný střednědobým výhledem a dostupností rozpočtových prostředků, a tudíž nelze délku trvání programu nastavit obdobně jako tomu je u programů účelové podpory (např. EXCELLENCE).

Dopady programu se očekávají především na úrovni výzkumných pracovníků, kde jsou očekávané efekty v rozvoji profesních kompetencí, oboru a motivací v oblasti zvyšování a etablování kvality výzkumu a otevírání nových výzkumných témat. Dále se očekává dopad na úrovni pracovišť AV ČR, kde program přispěje k udržení a zvýšení excelence.

Protože program Akademie budoucnosti nepodporuje standardní výzkumné projekty účelové podpory, ale projekty zaměřené na budování systémů prostředí pro dlouhodobý rozvoj podpory excelence ve VaVal, není stanoven výčet očekávaných formálních, kvantitativních výsledků (a u podprogramů A-C, G ani kvůli charakteru není vhodným monitorovacím indikátorem).

Monitorování programu bude prováděno formou průběžného vyhodnocení po ukončení projektů podpořených v prvních dvou letech existence programu (předpoklad 2030) a zaměří se na posouzení cílů, účelu a podprogramů. Toto hodnocení navrhne doporučení k úpravám podprogramů. Je důležité zdůraznit, že alokované finanční prostředky budou rozdělovány jako institucionální prostředky formou žádostí o poskytnutí dotace v režimu správního řízení. Výzva pro podávání žádostí bude vydávána každoročně, což umožní dílčí pravidla jednotlivých podprogramů upravovat dle aktuálních potřeb AV ČR a v reakci na průběžné vyhodnocování naplnění vytyčených cílů. Současně bude možné program v případě potřeby a po zhodnocení jeho průběhu rozšířit do budoucna o další portfolio podprogramů či naopak ty, které nebudou nadále plnit svůj účel, utlumit.

Prioritní osa I. – Stáže

Hodnoticí kritéria pro prioritní osu I. - Stáže

- Přínos stáže pro cíl podprogramu
- Přínos stáže pro pracoviště AV ČR
- Vliv na profesní rozvoj pracovníka AV ČR
- Pravděpodobnost navázání trvalejších vědeckých kontaktů a/nebo kvalita navázaných konkrétních spoluprací
- Přiměřenost finančních nákladů
- Specifické kritérium pro podprogram C1: Podaný projekt typu ERC na pracovišti (s odstupem minimálně 1 roku od stáže)

Synergie s dosavadními programy AV ČR

Prioritní osa I. – Stáže nabízí nástroje spolupráce s prestižními zahraničními institucemi a nově umožňuje financovat stáže i nevědeckým pracovníkům (projektoví manažeři apod.). Dosavadní typy podpory v prostředí AV ČR cílily především na mladé začínající výzkumné pracovníky (program mezinárodní spolupráce začínajících výzkumných pracovníků, dále „MSM“) či na přípravu společných projektů se zahraničním partnerem na základě bilaterální či multilaterální spolupráce. Program MSM, který měl za cíl podpořit samostatné výzkumné projekty začínajících výzkumných pracovníků pracovišť Akademie věd ČR řešené ve spolupráci s významnými zahraničními výzkumnými pracovišti, byl v roce 2021 z finančních důvodů ukončen, poslední projekty skončily v roce 2023. Bilaterální spolupráce je v současné době podporována v rámci projektů Mobility a Mobility Plus. Jedná se o společné 2-3leté projekty, které mají za cíl navázání či prohloubení vědecké spolupráce, jež má vyústit v přípravu velkých společných mezinárodních projektů. Tento typ spolupráce je nicméně vázán na předchozí uzavření smlouvy s partnerskou organizací a je tudíž geograficky omezen na partnerské země, popřípadě v jejich rámci omezen pouze na pracoviště zahraničních partnerů programu.

Podprogram A: Podpora stáží vědeckých pracovníků a pracovníků na počátku samostatné vědecké kariéry

Cíl

Podpora střednědobých stáží na špičkových zahraničních vědeckých pracovištích v oboru pro nejtalentovanější vědecké pracovnice a pracovníky (dále i jako „vědečtí pracovníci“) na počátku samostatné vědecké kariéry s cílem je seznámit s nejnovějšími trendy ve výzkumu, získání know-how v oborech, které jsou v AV ČR nedostatečně rozvinuté, přenos know-how na pracoviště AV ČR a navázání trvalejších vědeckých kontaktů.

Cílová skupina

- Vědecké pracovnice a pracovníci zařazení do kvalifikačního stupně 2 (Doktorandi), 3a (Postdoktorand) a 3b (Vědecký asistent) ve smyslu čl. II. Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR, kteří jsou zaměstnanci pracoviště AV ČR a jimž od případného udělení titulu Ph.D. v kategorii 3a a 3b uplynulo nejvýše 5 let.
- Vědecké pracovnice a pracovníci, u nichž je předpoklad, že stáž přispěje k rozvoji jejich osobních kompetencí a budou po jejím absolvování nadále zaměstnanci pracoviště AV ČR.

Uznatelné náklady

Podpora pokrývá veškeré uznatelné náklady spojené se střednědobou stáží (osobní i ostatní neinvestiční náklady). Střednědobou stáží je pro potřeby podprogramu míněn zahraniční pobyt v rozsahu od 30 do 180 dní.

Organizační zajištění

Hodnocení návrhů i závěrečných zpráv bude v gesci Rady Programu na podporu mezinárodní spolupráce začínajících výzkumných pracovníků.

Podprogram B: Podpora stáží pro vědecké pracovnice a pracovníky

Cíl

Podpora krátkodobých a střednědobých stáží na špičkových zahraničních pracovištích v oboru pro nejtalentovanější vědecké pracovnice a pracovníky s cílem posílit know-how v oborech, které již mají v AV ČR potenciál k dalšímu rozvoji, navázání konkrétních spoluprací, dlouhodobých vědeckých a institucionálních partnerství a příprava společných mezinárodních projektů.

Cílová skupina

- Vědecké pracovnice a pracovníci zařazení do kvalifikačního stupně 4 (Vědecký pracovník) nebo 5 (Vedoucí vědecký pracovník) ve smyslu čl. III. odst. 1 Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR), kteří jsou zaměstnanci pracoviště AV ČR.
- Vědecké pracovnice a pracovníci, u nichž je předpoklad, že stáž přispěje k rozvoji jejich osobních kompetencí a budou po jejím absolvování nadále zaměstnanci pracoviště AV ČR

Uznatelné náklady

Podpora pokrývá veškeré uznatelné náklady spojené s krátkodobou či střednědobou stáží (osobní i ostatní neinvestiční náklady) uskutečněnou na zahraničním pracovišti v délce do 180 dnů.

Organizační zajištění

Hodnocení návrhů i závěrečných zpráv bude v gesci Rady Programu na podporu mezinárodní spolupráce začínajících výzkumných pracovníků.

Podprogram C: Podpora šíření dobré praxe v institucionální podpoře excelence

Cíl

Podpora přenosu know-how spojeného se schopností uspět v nejkompetitivnějších soutěžích mezinárodní vědecké granty (např. granty ERC) a transferem těchto vědomostí ze špičkových zahraničních institucí na pracoviště AV ČR prostřednictvím:

- C1: podpory krátkodobých stáží vědeckých pracovníků v týmech držitelů významných mezinárodních grantů typu ERC,
- C2: podpory krátkodobých stáží projektových pracovníků na pracovištích, která úspěšně podporují žadatele o granty typu ERC a úspěšně je administrují,
- C3: podpory krátkodobých návštěv pracovníků vědeckého managementu na zahraničních pracovištích s vysokou úspěšností v získávání grantů typu ERC.

Cílová skupina

- Podpora C1 cílí na vědecké pracovnice a pracovníky zařazené do kvalifikačního stupně 3a (Postdoktorand), 3b (Vědecký asistent), 4 (Vědecký pracovník) nebo 5 (Vedoucí

vědecký pracovník) ve smyslu čl. II. a III. odst. 1 Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR).

- Podpora C2 a C3 cílí na projektové managery i pracovnice a pracovníky vědeckého managementu, kteří jsou zaměstnanci AV ČR.

Uznatelné náklady

Uznatelnými náklady jsou náklady spojené se zahraniční služební cestou nositele podpory (osobní i ostatní neinvestiční náklady). Maximální uznatelná délka služební cesty je pro C1 v rozsahu do 30 dnů, pro C2 a C3 do 7 dnů.

Organizační zajištění

Hodnocení návrhů i závěrečných zpráv bude v gesci člena Akademické rady AV ČR pověřeného koordinací zapojení Akademie věd do evropského výzkumného prostoru s přesahem patrně do Rady pro podporu účasti AV ČR na evropské integraci VaV.

Prioritní osa II. – Návraty a akvizice

Hodnoticí kritéria pro prioritní osu II. – Návraty

- Přínos pro cíl podprogramu
- Přínos pro pracoviště AV ČR ve smyslu odůvodněného zájmu pracoviště např. pro vedení skupiny, studentů Ph.D., zavedení nové, vysoce přínosné problematiky, udržení lidského kapitálu po kariérní přestávce
- Kvalita pracovníka a jeho potenciál pro zařazení do vyššího kvalifikačního stupně (potenciál vůdčí osobnosti nově vytvářeného nebo již existujícího týmu)

Synergie s dosavadními programy AV ČR

Prioritní osa II. – Návraty a akvizice si klade za cíl vytvořit chybějící nástroje mezi dosavadními programy AV ČR na podporu excelence a zcela chybějící reintegrační grant. V současné chvíli používá AV ČR na podporu rozvoje excelence vědeckých pracovníků na pracovištích AV ČR čtyři typy podpory. Nejmladší vědecké pracovníky podporuje Program podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů (dále „PPPLZ“), který se zaměřuje na podporu, posílení a udržitelnost kategorie postdoktorandů na pracovištích AV ČR, neboť postdoktorandi jsou přirozeným základem další generační vlny vědeckých pracovníků a přinášejí pracovištím perspektivu pro rozvíjení stávajících a do budoucna i nových vědních oborů. Tento program je zaměřen na úzké spektrum pracovníků v těsné návaznosti po získání doktorátu a pro návrat postdoktorandů tedy není použitelný. Dalším typem podpory je Prémie Otto Wichterleho, která je nicméně určena těm vědeckým osobnostem do 35 let, které významným způsobem přispívají k rozvoji příslušné vědní disciplíny a na pracovištích AV ČR již působí. Dalším typem podpory je Prémie Lumina quaeruntur (dále „LQ“), která je určena k podpoře těch excelentních výzkumných pracovníků, kterým od udělení Ph.D. neuplynulo více než 8 let, kteří mají největší potenciál založit samostatný vědecký tým na pracovišti AV ČR. Posledním typem podpory je Akademická prémie, která je určena mimořádným vědeckým osobnostem, jež jsou zakladateli vědeckých škol, patří ke špičce svého oboru v mezinárodním měřítku a vytvářejí prestiž AV ČR jako celku.

Podprogram D komplementárně doplňuje program LQ, neboť umožňuje návrat i akvizici excelentních výzkumných pracovníků i v rámci na pracovištích AV ČR již řešených témat bez nutnosti zakládat nové laboratoře či vědecké týmy, čímž probíhající výzkum může dostat žádoucí nový impuls či perspektivu. Současně na rozdíl od LQ není omezen dobou od dosažení titulu Ph.D., tudíž cílí na výrazně širší množinu potenciálních příjemců podpory.

Podprogram E představuje chybějící nástroj spadající ve vývoji vědecké kariéry mezi PPPLZ a LQ, kdy dochází k největší ztrátě vědeckého potenciálu vlivem odchodu perspektivních vědeckých pracovníků z vědecké sféry z důvodu slabé podpory na sladění rodinného a pracovního života. V případě, že dojde k realizaci programu Návrat, AV ČR naváže spolupráci s GA ČR a osloví i ty navrhovatele, jejichž projekty byly doporučeny k financování, ale nezbyly na ně finanční prostředky, aby ty v rámci nastavených pravidel programu financovala.

Podprogram D: Podpora návratu a akvizice pracovníků ze zahraničí a jejich začlenění do prostředí AV ČR

Cíl

Podpora návratu vědeckých pracovníků působících na špičkových vědeckých pracovištích v zahraničí zpět do ČR s cílem motivovat špičkové vědecké pracovníky působící v zahraničí k plnému či částečnému návratu na pracoviště AV ČR, přenos zahraničních zkušeností do

českého prostředí a rozvoj mezinárodní spolupráce. **Zkušebně zapojíme i akvizice zahraničních vědeckých pracovníků bez vazby na jejich předchozí působení v ČR.**

Cílová skupina

- Vědecké pracovnice a pracovníci z České republiky **či ze zahraničí, kteří působili nejméně dva roky v zahraničí.**

Uznatelné náklady

Uznatelnými náklady jsou osobní i ostatní neinvestiční náklady nositele podpory a osobní náklady členů jeho týmu. Výše podpory na jednoho pracovníka se předpokládá maximálně 2 mil. Kč/rok a bude poskytována po dobu 3 let. Podmínkou financování je podání alespoň jednoho návrhu projektu typu ERC v průběhu poskytování podpory.

Organizační zajištění

Návrhy žadatelů posoudí člen Akademické rady pověřený koordinací a řešením koncepčních záležitostí mezinárodní spolupráce AV ČR a nově ustanovená komise složená ze zástupců AR, VR a pracovišť.

Podprogram E: Podpora návratu pracovníc a pracovníků z rodičovské dovolené

Cíl

Podpora pro rodiče vracející se z rodičovské dovolené **a osoby pečující o osoby blízké** formou „návrátového grantu“ s cílem umožnit jejich hladké začlenění zpět do výzkumu a působit tak jako prevence ztráty lidského kapitálu.

Cílová skupina

Vědecké pracovnice a pracovníci zařazení do kvalifikačního stupně 3a (Postdoktorand), 3b (Vědecký asistent), 4 (Vědecký pracovník) nebo 5 (Vedoucí vědecký pracovník) ve smyslu čl. II. a III. odst. 1 Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR) v kariérní přestávce v podobě rodičovské dovolené na pracovišti AV ČR **nebo kariérní přestávce z důvodu péče o blízkou osobu.**

Uznatelné náklady

Uznatelnými náklady jsou osobní náklady nositele podpory. Výše podpory na jednoho pracovníka se předpokládá 500 tis. Kč/rok při úvazku 0,6. V případě nižšího úvazku bude výše podpory poměrově krácena. Podpora bude poskytována po dobu 2 let. Pracovní úvazek může být navýšen až do výše plného pracovního úvazku z jiných finančních zdrojů.

Organizační zajištění

Návrhy posoudí člen Akademické rady pověřený problematikou rovných příležitostí a nově ustanovená komise složená ze zástupců AR, VR a pracovišť.

Prioritní osa III. – Výzkumné skupiny

Synergie s dosavadními programy AV ČR

Podprogram F navazuje přímo na program LQ a předpokládá se, že část z týmů podpořených z programu LQ by pokračovala v tomto typu podpory v dalším rozvoji zpracovávaného tématu.

Podprogram G umožní zakládání nových výzkumných skupin na pracovištích AV ČR prostřednictvím tzv. „vědeckého inkubátoru“ s cílem vytvořit týmy usilující o využití komerčního či inovačního potenciálu duševního vlastnictví. Tím bude vytvořen nástroj komplementární k dosavadnímu Programu rozvoje aplikací a komercializace AV ČR, který má za cíl podpořit jednotlivé konkrétní inovace.

Podprogram F: Podpora rozvoje excelentních výzkumných skupin

Cíl

Podpora rozvoje výzkumných skupin, které prokázaly mezinárodní excelenci a reprezentují mezinárodně uznávané vědeckých školy, které pracují s mladými talentovanými studenty a vědeckými pracovníky a poskytují platformu pro jejich vzdělávání a rozvoj směrem k excelenci.

Cílová skupina

Výzkumné skupiny na pracovištích AV ČR, které nejsou zapojeny do dalšího obdobného grantu (Prémie Lumina quaeruntur, Primus, ERC...).

Uznatelné náklady

Uznatelnými náklady jsou osobní náklady členů výzkumné skupiny a ostatní neinvestiční náklady související s řešením projektu. Výše podpory bude nejvýše 5 mil. Kč/rok a bude poskytována po dobu tří let. Podmínkou financování je podání alespoň jednoho návrhu projektu typu ERC v průběhu poskytování podpory.

Hodnoticí kritéria pro podprogram F

- Přínos pro cíl podprogramu
- Kvalita projektu

Organizační zajištění

Hodnocení návrhů i průběžných a závěrečných zpráv bude v gesci Komise Prémie Lumina quaeruntur.

Podprogram G: Podpora zakládání nových výzkumných skupin – vědeckých inkubátorů

Cíl

Podpora zakládání nových výzkumných skupin na pracovištích AV ČR prostřednictvím tzv. „vědeckého inkubátoru“ s cílem finančně podpořit týmy usilující o ověření komerčního potenciálu duševního vlastnictví.

Cílová skupina

Podprogram je zaměřen na podporu zakládání „vědeckých inkubátorů“ s cílem posílit transfer technologií a znalostí. Žadatel musí být v době podání návrhu zaměstnancem pracoviště AV ČR.

Uznatelné náklady

Uznatelnými náklady jsou osobní náklady členů „vědeckého inkubátoru“ a ostatní neinvestiční náklady související s řešením projektu (včetně poplatků spojených s patentovou přihláškou a jinými výdaji spojenými s transferem znalostí a technologií). Podpora se předpokládá ve výši 2 mil. Kč/rok a bude poskytována po dobu 2 let.

Organizační zajištění

Návrhy a průběžné i závěrečné zprávy posoudí Rada Programu pro rozvoj aplikací a komercializace AV ČR.

Předpokládané roční výdaje

		Typ podpory	2026	2027	2028
PO I. Stáže	A	Podpora stáží – začínající vědeckí pracovníci	10.000 tis. Kč	20.000 tis. Kč	16.000 tis. Kč
	B	Podpora stáží – vědeckí pracovníci	5.000 tis. Kč	10.000 tis. Kč	10.000 tis. Kč
	C	Podpora šíření dobré praxe v institucionální podpoře excelence	2.000 tis. Kč	4.000 tis. Kč	4.000 tis. Kč
PO II. Návraty a akvizice	D	Podpora návratu a akvizice pracovníků ze zahraničí a jejich začlenění do prostředí AV ČR	20.000 tis. Kč	40.000 tis. Kč	60.000 tis. Kč
	E	Podpora návratu pracovníků z rodičovské dovolené	21.000 tis. Kč	42.000 tis. Kč	42.000 tis. Kč
PO III. Výzkumné skupiny	F	Podpora rozvoje excelentních výzkumných skupin	30.000 tis. Kč	60.000 tis. Kč	60.000 tis. Kč
	G	Podpora zakládání vědeckých inkubátorů	12.000 tis. Kč	24.000 tis. Kč	24.000 tis. Kč
CELKEM			100 mil. Kč	200 mil. Kč	216 mil. Kč

Plánovaná absorpční kapacita

		Typ podpory	Předpokládané náklady na projekt/rok	Délka poskytování dotace	Počet nově financovaných projektů	
					2026	2027
PO I. Stáže	A	Podpora stáží – začínající vědečtí pracovníci	250 tis. Kč	<1 rok	40	80
	B	Podpora stáží – vědečtí pracovníci	250 tis. Kč	<1 rok	20	40
	C	Podpora šíření dobré praxe v institucionální podpoře excelence	80 tis. Kč	<1 rok	25	50
PO II. Návraty a akvizice	D	Podpora návratu a akvizice pracovníků ze zahraničí a jejich začlenění do prostředí AV ČR	2 mil. Kč	3 roky	10	10
	E	Podpora návratu pracovníků z rodičovské dovolené	500 tis. Kč	2 roky	42	42
PO III. Výzkumné skupiny	F	Podpora rozvoje excelentních výzkumných skupin	5 mil. Kč	2 roky	6	6
	G	Podpora zakládání nových výzkumných skupin	2 mil. Kč	2 roky	6	6